

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Положение о трудовом соревновании (далее – Положение) регламентирует порядок проведения трудовых соревнований внутри предприятия АО «БПО «Сибприбормаш».

Трудовые соревнования учреждены в целях поощрения работников за достижение наиболее высоких показателей эффективности производства и качества.

Результаты (итоги) трудовых соревнований служат основанием для представления работника (работников) к государственным, муниципальным наградам и поощрениям, а так же наградам и поощрениям от имени АО «БПО «Сибприбормаш».

2. Учредителем и организатором трудовых соревнований выступает АО «БПО «Сибприбормаш» при поддержке АО «Технодинамика», АО «НПК «Техмаш», АО «СПЕЦХИМИЯ», ООО «СоюзМаш России».

3. Соревнование учреждено в целях создания условий для повышения ответственности коллективов, руководителей и каждого работника за порученный участок работы и развития профессиональной и общественной (социальной и пр.) активности работников АО «БПО «Сибприбормаш».

4. Задачами Соревнования является мотивация работников к успешному выполнению поставленных задач по производительности и качеству выпускаемой продукции, улучшение качественных показателей в производстве, снижение затрат на единицу продукции, достижение высокой культуры производства и дисциплины труда, повышение квалификации персонала, работе без травматизма.

5. В соревновании могут принимать участие все подразделения АО «БПО «Сибприбормаш». В качестве подразделения для целей настоящего положения понимается подразделение, сформированное в качестве самостоятельного в штатном расписании предприятия и /или в его структуре.

2. ПОДГОТОВКА К СОРЕВНОВАНИЯМ И ПОРЯДОК ПРОВЕДЕНИЯ

2.1 Подготовка к соревнованиям:

2.1.1 Для организации трудовых соревнований создаётся комиссия, которая формируется в установленном порядке из заместителей генерального директора и/или руководителей структурных подразделений, с участием председателя первичной профсоюзной организации предприятия.

Координирует работу по организации и проведению конкурса управление социально-бытового обслуживания предприятия.

2.1.2 Оргкомитет (управление социально – бытового обслуживания, отдел развития производственных систем, управление по персоналу) информирует работников производственных подразделений о проведении соревнований,

обеспечивает подготовку и содействие в организационных моментах, а также помогает участникам путем ведения разъяснительной работы относящейся к порядку проведения процедуры соревнований и подведения его итогов.

2.2 Порядок проведения Соревнований:

2.2.1 Соревнование проводится среди работников АО «БПО «Сибприбормаш» с подведением итогов каждые три месяца (ежеквартально, за прошедший квартал) и по итогам года (за прошедший год) в следующих номинациях:

«Вместе мы сила» - коллективное награждение;

«Герой нашего времени» - персональное награждение;

«Пришел. Увидел. Победил!» - персональное награждение.

2.2.2 Работники, принявшие решение участвовать в трудовых соревнованиях, сообщают об этом руководителю структурного подразделения, который, в свою очередь, подаёт заявку в виде служебной записки (приложение №1) в социально-бытовой отдел в срок не позднее начала отчетного периода. Аналогичным правом подачи заявки, ее подписи в качестве второго лица (замещающего или вместо) обладают заместители начальника подразделения при условии совместного принятия решения с председателем цехового комитета первичной профсоюзной организации предприятия.

2.2.3 Для проведения Соревнований на базе указанных в пункте 3 базовых показателей, в основном положении о трудовых соревнованиях, была разработана собственная система показателей (приложение №2) трудового соревнования между работниками, цехами и службами.

3. БАЗОВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ СОРЕВНОВАНИЯ ДЛЯ ПОДВЕДЕНИЯ ИТОГОВ

3.1 Базовые показатели оценки в номинации «Вместе мы – сила»:

– Выполнение планов производства по данным производственно-диспетчерского отдела (далее – ПДО);

– Экономия всех видов ресурсов в том числе - электроэнергии (в случае если номинантом (участников соревнования) является коллектив цеха), а так же сырьевых ресурсов по данным службы главного инженера и бухгалтерии предприятия;

– Наличие предложений по улучшениям (далее – ППУ) и рационализаторских предложений с экономическим эффектом по данным отдела по развитию производственной системы, принятых комиссией, согласно Положения «О порядке поощрения работников за подачу и реализацию предложений по улучшениям и рацпредложений»;

- Качество выпускаемой продукции: отсутствие рекламаций, отсутствие претензий на качество труда, отсутствие нарушений технологии по данным отдела технического контроля качества;

- Состояние культуры производства в части, чистоты на закрепленной территории (как внутри так и прилегающей), порядок на рабочих местах, отсутствие производственного травматизма по данным службы по охране окружающей среды и службы охраны труда.

3.2 Базовые показатели оценки в номинации «Герой нашего времени»:

- Выполнение планов производства по данным производственно-диспетчерского отдела;

- Наличие ППУ и рационализаторских предложений с экономическим эффектом по данным отдела по развитию производственной системы, принятых комиссией согласно Положения «О порядке поощрения работников за подачу и реализацию предложений по улучшениям и рацпредложений»;

- Отсутствие дисциплинарных взысканий;

- Состояние культуры производства на рабочем месте по данным службы по охране окружающей среды и службы охраны труда;

- Обучение молодых рабочих (наставничество) по данным отдела «Учебный центр» и отдела кадров;

- Наличие положительной производственной характеристики поступившей от начальника цеха согласованной с цеховым комитетом первичной профсоюзной организации предприятия.

3.3 Базовые показатели оценки в номинации «Пришел. Увидел. Победил!»:

- Наличие ППУ и рационализаторских предложений с экономическим эффектом по данным отдела по развитию производственной системы, принятых комиссией согласно Положения «О порядке поощрения работников за подачу и реализацию предложений по улучшениям и рацпредложений»;

- Овладения второй, смежной профессиями, а так же повышение квалификации по имеющейся профессии по данным отдела «Учебный центр» и отдела кадров;

- Прохождения дистанционных курсов на онлайн-платформе «Производительность.рф» и внутренних курсов предприятия по РПС по данным отдела по развитию производственной системы. Для прохождения внутренних курсов по РПС необходимо подать заявку в виде служебной записки в отдел развития производственной системы, который, в свою очередь, устанавливает порядок обучения и сроки его проведения (но не позднее, чем в течение месяца с даты регистрации служебной записки. Консультационную и методологическую поддержку, при инициации потребности подразделения/работника в прохождении дистанционных курсов на указанной онлайн-платформе, также оказывает отдел РПС (как зарегистрироваться, как найти курсы, какие курсы выбрать и т.д.)

4. ПОДВЕДЕНИЕ ИТОГОВ И ПООЩРЕНИЕ ПОБЕДИТЕЛЕЙ КОНКУРСА

4.1 Подведение итогов Соревнования производится комиссией ежеквартально во второй половине месяца следующего за отчетным кварталом, и по итогам года не позднее 30-ти дней после окончания года. Предварительные данные (в свободной форме) представляются в Комиссию трудового соревнования руководителями структурных подразделений АО «БПО «Сибприбормаш» - участников коллективной номинации, как и в отношении работников трудового коллектива в персональных номинациях в срок не позднее 15 дней по окончании отчетного периода (год, квартал). Участниками соревнования в персональных номинациях данные об участии в соревнованиях могут быть поданы лично.

4.2 Победитель Соревнования определяется, исходя из полученных баллов. Баллы начисляются членами комиссии АО «БПО «Сибприбормаш» в соответствии с утвержденной системой показателей (приложение №2). При определении победителя при равной сумме баллов, решение принимает председатель комиссии с учетом мотивированного мнения председателя первичной профсоюзной организации предприятия. Количество победителей определяет комиссия, но не менее трех.

4.3 Номинация «Вместе мы – сила».

В Соревновании вправе участвовать все коллективы АО «БПО «Сибприбормаш». Победителю Соревнования вручается диплом и вымпел трудового соревнования (переходящий), а так же штандарт предприятия, размещаемый в рабочем помещении коллектива на видном месте, как правило, около информационных центров. Штандарт предприятия остается за коллективом на постоянной основе после 3х годовых побед, при этом заводится новый штандарт, служащий далее в качестве переходящего. Каждому работнику победившего коллектива выплачивается денежное вознаграждение в размере:

- Первое место 15 000 рублей;
- Второе место 10 000 рублей;
- Третье место 5 000 рублей;

4.4 Номинация «Герой нашего времени».

В Соревновании вправе принимать участие работники всех участков и профессий. Победителям Соревнования вручается диплом трудового Соревнования и денежное вознаграждение в размере:

- Первое место 60 000 рублей;
- Второе место 30 000 рублей;
- Третье место 15 000 рублей.

4.5 Номинация «Пришел. Увидел. Победил!».

В Соревновании вправе принимать участие работники в возрасте до 35 лет (включительно на момент подачи заявки на участие) всех участников и профессий

АО «БПО «Сибприбормаш». Победителям соревнования вручается диплом трудового Соревнования и денежное вознаграждение в размере:

- Первое место 30 000 рублей;
- Второе место 20 000 рублей;
- Третье место 10 000 рублей.

4.6 Показатели работников за квартал и год представляются в комиссию АО «БПО «Сибприбормаш» руководителями подразделений. В исключительных случаях работники могут самостоятельно подать данные для рассмотрения комиссии.

4.7 Начисление денежного вознаграждения победителям за квартал производится одновременно с выплатой ЗП за первый месяц квартала, следующего за отчетным кварталом.

4.8 Работники (участвующие в личных номинациях), допустившие в отчетном периоде нарушения трудовой дисциплины, правил охраны труда, пожарной безопасности с Соревнования снимаются. В случае если победителем станет коллектив в котором трудоустроен работник допустивший указанные нарушения, то такой работник не получает премию за победу коллектива в коллективной номинации.

4.9 Фотографии победителей размещаются на информационном центре производственных подразделений. Фотопортреты победителей персональных номинаций размещаются на заводской «Доске почета», при этом на фотопортрете производится запись о том, что работник является победителем трудового соревнования.

5. СОСТАВ КОМИССИИ

1. Председатель комиссии – Заместитель генерального директора по общим вопросам;

2. Члены комиссии:

- Председатель первичной профсоюзной организации;
- Начальник социально-бытового управления;
- Начальник службы управления персоналом;
- Начальник планово-экономического отдела;
- Начальник управления промышленной безопасности и охраны труда;
- Главный энергетик;
- Начальник производственно-диспетчерского отдела;
- Начальник отдела развития производственной системы
- Начальник отдела технического контроля.

В случае отсутствия Заместителя генерального директора по общим вопросам его полномочия исполняет начальник службы управления персоналом.

Приложение №1 – Форма служебной записки

	Начальнику (<i>наим. структур. подразд.</i>) АО «БПО «Сибприбормаш» Фамилия И.О.
СЛУЖЕБНАЯ ЗАПИСКА № _____	<i>от</i> ____ . ____ . ____ г.

Прошу вас включить в список участников трудовых соревнований в номинации (название номинации), следующих работников:

1. Фамилия И.О. – профессия/должность, участок/бригада/цех;

<i>Начальник (структурное подразделение/цех)</i>		<i>Фамилия И.О.</i>
--	--	---------------------

Номинация «Вместе мы сила»

1. Выполнение планов производства:

По 2 балла за каждый месяц (максимальная сумма баллов за квартал = 6).

2. Качество выпускаемой продукции: отсутствие рекламаций, отсутствие нарушений технологии:

– При отсутствии в течение месяца – 2 балла. Максимальное количество за квартал – 6 баллов;

3. Наличие ППУ и рационализаторских предложений с экономическим эффектом, а так же эффектом в сфере производительности труда:

– Подача ППУ – 1 балл;

– Подача и реализация ППУ при содействии заводских служб – 2 балла;

– Подача ППУ и самостоятельная реализация – 3 балла;

– Подача рационализаторского предложения – 3 балла;

– Подача и реализация рационализаторского предложения с экономическим эффектом менее 20.000 руб. – 4 балла;

– Подача и реализация рационализаторского предложения с экономическим эффектом более 20.000 руб. – 6 баллов.

4. Состояние культуры производства в части, чистоты на закрепленной территории (как внутри так и прилегающей), порядок на рабочих местах, отсутствие производственного травматизма по данным службы по охране окружающей среды и службы охраны труда (по 0,5 балла за каждый пункт):

– Проходы очищены от материалов и свободны от других загромождений;

– Организованы места хранения рабочей оснастки, приспособлений, запчастей;

– Оборудование чистое (застарелые загрязнения отсутствуют). Графики чистки оборудования, уборки рабочего места соблюдаются;

– На рабочем месте размещен стандарт рабочего места, совмещенный с графиком уборки. График уборки соблюдается;

– Соблюдение правил раздельного сбора отходов;

– Сотрудники понимают и могут объяснить цель внедрения 5С – рациональной организации рабочего места, и свою роль в этом.

Номинация «Герой нашего времени»

1. Выполнение планов производства:

По 2 балла за каждый месяц (максимальная сумма баллов за квартал = 6).

2. Качество выпускаемой продукции: отсутствие рекламаций, отсутствие нарушений технологии:

– При отсутствии в течение месяца – 2 балла. Максимальное количество за квартал – 6 баллов;

3. Наличие ППУ и рационализаторских предложений с экономическим эффектом:

- Подача ППУ – 1 балл;
- Подача и реализация ППУ при содействии заводских служб – 2 балла;
- Подача ППУ и самостоятельная реализация – 3 балла;
- Подача и реализация рационализаторского предложения с экономическим эффектом менее 20.000 руб. – 3 балла;
- Подача и реализация рационализаторского предложения с экономическим эффектом от 20.000 руб. до 100.000 руб. – 6 баллов.
- Подача и реализация рационализаторского предложения с экономическим эффектом свыше 100.000 руб. – 9 баллов.

5. Обучение молодых рабочих (наставничество)

При наличии в отчетном квартале стажера (обучаемого) – 3 балла, при отсутствии – 0 баллов.

6. Состояние культуры производства на закрепленной территории, чистота рабочих мест (по 0,5 балла за каждый пункт):

- Проходы очищены от материалов и свободны от других загромождений;
- Организованы места хранения рабочей оснастки, приспособлений, запчастей;
- Оборудование чистое (застарелые загрязнения отсутствуют). Графики чистки оборудования, уборки рабочего места соблюдаются;
- На рабочем месте размещен стандарт рабочего места, совмещенный с графиком уборки. График уборки соблюдается;
- Соблюдение правил раздельного сбора отходов;
- Сотрудники понимают и могут объяснить цель внедрения 5С – рациональной организации рабочего места, и свою роль в этом.

Номинация «Пришел. Увидел. Победил!»

1. Экономия всех видов ресурсов (в том числе – электроэнергии);

Экономия сырья и электроэнергии - в случае, если номинантом (участников соревнования) является коллектив цеха, а так же сырьевых ресурсов по данным службы главного инженера и бухгалтерии предприятия.

Наличие рационализаторских предложений и ППУ:

- Подача ППУ – 1 балл;
- Подача и реализация ППУ при содействии заводских служб – 2 балла;
- Подача ППУ и самостоятельная реализация – 3 балла;
- Подача рационализаторского предложения – 3 балла;

– Подача и реализация рационализаторского предложения с экономическим эффектом до 50.000 руб. – 6 балла;

– Подача и реализация рационализаторского предложения с экономическим эффектом более 50.000 руб. – 9 баллов.

2. Состояние культуры производства на закрепленной территории, чистота рабочих мест (по 0,5 балла за каждый пункт):

– Проходы очищены от материалов и свободны от других загромождений;

– Организованы места хранения рабочей оснастки, приспособлений, запчастей;

– Оборудование чистое (застарелые загрязнения отсутствуют). Графики чистки оборудования, уборки рабочего места соблюдаются;

– На рабочем месте размещен стандарт рабочего места, совмещенный с графиком уборки. График уборки соблюдается;

– Соблюдение правил раздельного сбора отходов;

– Сотрудники понимают и могут объяснить цель внедрения 5С – рациональной организации рабочего места, и свою роль в этом.

3. Овладение вторыми и смежными профессиями (в том числе – повышение квалификации):

При прохождении обучения в отчетном квартале – 3 балла, при отсутствии обучения – 0 баллов.

1. Дополнительное образование в области развития производственной системы и бережливого производства:

– Дистанционный курс на электронной платформе «Производительность.рф» - 0,5 балла за каждый курс, но не более 6 баллов суммарно);

– Внутренние курсы по РПС – по 1 баллу за курс-тренинг (максимальное количество – 6 баллов).